

At være døv og tegnsprogs- talende på jobbet

- Kun 4 ud af 10 døve borgere er i job og over halvdelen af målgruppen oplever ledighedsperioder på mere end ét år.
- En del døve borgere har et lavere uddannelsesniveau og et begrænset netværk.
- Mange virksomheder er usikre på døves kompetencer og fravælger derfor ofte denne medarbejdergruppe.

4000

danskere er
døve

Konkrete udfordringer på jobbet

- Dansk tegnsprog har sin egen grammatik, hvilket betyder, at en del tegnsprogstalende har svært ved at skrive og læse dansk.
- Som tegnsprogstalende møder man hele tiden kommunikative barrierer på en arbejdsplads, hvor alle andre er hørende. Det kan føre til isolation.
- Som døv skal man selv holde styr på kompensationsmuligheder, herunder bevilling og bestilling af tegnsprogstolke.
- En del døve borgere har ikke kendskab til de uskrevne regler på en arbejdsplads, hvilket kan føre til misforståelser og frustrationer for alle parter.

Hvad kan vi bidrage med?

Castberggård Job tilbyder blandt andet:

- Gratis rådgivning og vejledning for både borgere og professionelle - let tilgængeligt og uden henvisning.
- Gratis jobfastholdelsesforløb, hvor al kommunikation foregår på borgerens modersmål, dansk tegnsprog.
- Virksomhedsrettede forløb, hvor den døve borger klædes på i forhold til at få succes på den rette arbejdsplads.
- Information til arbejdspladser, der har en døv medarbejder eller overvejer at ansætte en døv borger.

Kontakt

Relationskonsulent Karina Winther

Telefon: +45 2679 3783

Mail: kw@cbg.dk / job@cbg.dk

www.cbg-job.dk

3 eksempler på vores arbejde

1. Kommunalt jobcenter efterspørger assistance i forhold til ledig borger.

Der iværksættes en 'anden aktør'-indsats med udplacering i virksomhedspraktik og tæt opfølgning baseret på specialviden om døves vilkår og muligheder.

2. Døv, thailandsk-født kvinde med manglende evne til at skrive og læse dansk ønsker flere timer på jobbet.

Kommunikationen mellem kvinden og leder/kolleger styrkes ved hjælp af faste tolketimer og piktogrammer, hvilket fører til, at borgers ugentlige arbejdstid stiger fra 16 til 32 timer.

3. Virksomhed med nyansat döv mand vil skabe de bedste rammer for ham.

Til et personalemøde får alle ansatte viden om at være döv, og hvordan de kan kommunikere med deres kollega.

FAKTA OM

At have nedsat hørelse eller tinnitus på jobbet



castberggård

At have nedsat hørelse eller tinnitus på jobbet

- Ca. hver 9. i den erhvervsaktive alder har udfordringer på deres arbejde grundet hørelsen.
- Uden den tilstrækkelige viden og behandling kan udfordringer med hørelsen resultere i stress og isolation på jobbet.
- Målgruppen har tidligere tilbage-
trækning, lavere beskæftigelses-
grad og lavere ugentlig arbejdstid.

800.000

danskere har
nedsat hørelse

700.000

danskere lider af
tinnitus

Konkrete udfordringer på jobbet

- Storrumskontorer gør det svært at retningsbestemme lyde og skelne mellem relevante og irrelevante informationer.
- Møder uden klar dagsorden og ordstyrer gør det udfordrende at følge med i, hvem der har ordet og hvad der bliver talt om.
- Høreapparater og hjælpemidler hjælper, men har ikke samme effekt som briller på nedsat syn.
- Hørenedsættelse, tinnitus og lydfølsomhed er usynligt for omgivelserne. Derfor glemmer mange kolleger og ledere at tage hensyn.
- Både borgere, arbejdsgivere og professionelle mangler viden om muligheder, strategier og teknik.

Hvad kan vi bidrage med?

Castberggård Job tilbyder blandt andet:

- Gratis rådgivning og vejledning for både borgere og professionelle – let tilgængeligt og uden henvisning.
- Gratis jobfastholdelsesforløb til erhvervsaktive med nedsat hørelse, tinnitus, lydfølsomhed mm.
- Virksomhedsrettede forløb med arbejdsmarkedskendskab ud fra et høreperspektiv og reframing af arbejdsidentitet.
- Strategier til coping i forhold til f.eks. tinnitus og lydfølsomhed.

Kontakt

Relationskonsulent Karina Winther

Telefon: +45 2679 3783

Mail: kw@cbg.dk / job@cbg.dk

www.cbg-job.dk

3 eksempler på vores arbejde

1. Fastholdelsessag med stressramt borger, som har fået nedsat hørelse.

Både borger og arbejdsplads støttes ift. identificering af skånehensyn og behov for hjælpemidler. Derudover informeres kolleger om betydningen af borgers hørenedsættelse på jobbet.

2. Nyuddannet med nedsat hørelse lykkes ikke med sine ansøgninger.

Borger støttes i at flytte fokus fra begrænsninger til muligheder – både i forhold til ansøgninger og selvbillede.

3. Borger i storrumskontor er presset af meget støj og forstyrrelse på jobbet.

Arbejdspladsen besigtiges og ny placering i kontoret samt simple akustikløsninger skaber en stor forbedring for borger.

FAKTA OM

At være døv og tegnsprogs- talende på jobbet



castberggård